

Intervisionsmethode „Reflecting Team“

1. Gruppe bestimmt einen Falleinbringer und einen Moderator
2. Für das Reflecting Team stehen drei frei Stühle zur Verfügung
3. Der Falleinbringer spricht 10 Minuten über den Fall und formuliert am Ende eine Frage
4. Zwei TN der Gruppe setzen sich auf die freien Stühle und sprechen vor der Gruppe und dem Falleinbringer 10 Minuten über das Gehörte
5. Der Falleinbringer spricht max. 5 Minuten über das eben Gehörte (Bekanntes, Überraschendes, Neues, Fremdes)
6. Ein weiterer TN der Gruppe setzt sich auf den dritten freien Stuhl zum „Reflecting Team“ und bringt bisher nicht betrachtete Sachverhalte mit in das Gespräch – dieser Platz kann wieder verlassen und von einem anderen Gruppenmitglied mit neuen Aspekten eingenommen werden (10 Minuten)
7. Der Falleinbringer bezieht sich noch einmal auf das eben Gehörte und gibt Ausblick auf den weiteren Umgang mit diesem Fall